

9 Sobieńska Drużyna Wędrownicza „Sprzysiężeni”
im. Józefa Jezierskiego ps. „Aksak”

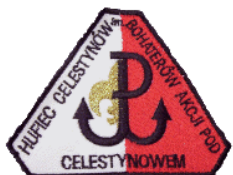


PLAN PRACY NA ROK HARCERSKI 2014/2015

Drużynowa

HO Marta Piesiewicz

Hufiec Celestynów



I. ANALIZA

1. Charakterystyka organizacyjna

Drużyna jest samodzielną, koedukacyjną jednostką środowiskową, która skupia młodzież w wieku 16-21 lat z terenów gmin Sobienie Jeziory oraz Wilga. Drużyna działa czwarty rok, liczy 9 osób oraz 2 członków nowych i scala w swych kręgach wielu harcerzy stanowiących kadrę innych jednostek (6/11 osób posiada funkcje w młodszych drużynach). Zbiórki odbywają się co 2 tygodnie, w piątki o godz. 19.30. Drużyna współpracuje z parafią Sobienie Jeziory, Gminą Sobienie - Jeziory, innymi drużynami sobieńskimi, szkołą oraz osobami prywatnymi.

Jednostka posiada samodzielnie stworzony akt normatywny – konstytucję. Reguluje on najważniejsze kwestie.

Charakterystyka osobowa

Członkami pełnoprawnymi są:

[REDACTED]

Członkami nowymi są:

[REDACTED]

Członek który wyraził wolę odejścia z drużyny:

[REDACTED]

Charakterystyka finansowo-sprzętowa

Drużyna posiada obecnie 370 złotych. Prawdopodobnie w styczniu otrzymamy 1000 zł dotacji z sołectwa.

Sprzęt drużyny to dwa namioty, apteczka oraz hamak.

Potrzeby: zamówienie nowych chust oraz plaketek i koszulek drużyny.

Charakterystyka pod względem współpracy ze środowiskiem działania

Z innymi drużynami sobieńskimi – dość kiepska, wymaga poprawy. Harcerze z 14 SDSH niechętnie przechodzą do 9-tki.

Z hufcem - słaba. Udział w imprezach hufcowych do tej pory nikły, współpraca z Vestigią też.

Z parafią – dość dobra. Ksiądz pozytywnie nastawiony do harcerzy zawsze wspiera nasze działania w postaci ogłoszeń parafialnych. W zamian za to my często służymy podczas świąt.

Ze szkołą – pozostawia wiele do życzenia, aczkolwiek udało nam się zrealizować duży projekt z pomocą pani dyrektor gimnazjum (półkolonie „Lato na Wsi”) oraz z pomocą pani dyrektor podstawówki (warsztaty ratownicze „Ratuj bo umieram”)

Z Caritasem – dobra, Caritas docenia nasze działania, przeprowadzone wspólnie dwa duże projekty (opieka nad dziećmi rok temu oraz „Podaruj dzieciom prezent”).

Z gminą – niezbyt dobra, a jednak plusem jest to, że wójt ofiarował nam harcówkę i że możemy otrzymać dotacje.

2. Charakterystyka kadry i funkcji, które pełnią członkowie

a) Drużynowa

Marta Piesiewicz - 19 lat, Harcerka Orla, w trakcie próby na pwd. Pół roku na funkcji, wcześniej przez dwa i pół roku przyboczna. Studentka I roku Filologii Angielskiej na UW. W ZHP od 2010 roku, ratownik ZHP, ukończone kursy przybocznych, przewodnikowski, w trakcie kursu drużynowych wędrowniczych.

b) Przyboczny

Paweł Jelski – 17 lat, Ćwik, jest to jego pierwsza funkcja instruktorska. Uczeń LO w Garwolinie w klasie o profilu biochem. W ZHP od 2005 roku, nie ma przeszkolenia.

c) Skarbnik

Emilia Sławińska

d) Strażnik konstytucji

Mateusz Sabała

e) Członek ds. promocji i wizerunku

Agata Sławińska

- f) Kuchmistrz
Piotr Piesiewicz
- g) Strażnik obrzędowości
Patrycja Bogucka
- h) Członek ds. budowania ciągu wychowawczego
Paulina Skrońska
- i) Kwatermistrz
Rafał Syfer
- j) Fotograf
Ewelina Stachniak

3. Podział kompetencji:

- a) Rada Sprzysiężonych (Wszyscy członkowie):
 - ustalanie planu pracy na rok harcerski,
 - przyjmowanie nowych członków do drużyny
 - rozwiązywanie konfliktów w drużynie
- b) Rada Drużyny (Drużynowy, Przyboczny, Ew. funkcyjny wyznaczony przez drużynowego):
 - czuwanie nad poprawną realizacją planu drużyny
 - prowadzenie dokumentacji drużyny
- c) Zbiórka Konstytucyjna:
 - wybór drużynowego,
 - uchwalenie zmian w konstytucji
- d) Drużynowy:
Obowiązki drużynowego określa Instrukcja działania drużyny harcerskiej, starszo harcerskiej, wędrowniczej.
- e) Przyboczny:
 - zastępowanie drużynowego w przypadku jego nieobecności,
 - pomoc drużynowemu w organizacji pracy drużyny
 - współorganizowanie oraz organizowanie przedsięwzięć dla drużyny,
 - motywowanie i wspieranie członków drużyny

f) Funkcyjni drużyny:

Uwaga: Funkcyjni, mogą określić swoje kompetencje sami, następnie przedstawić je drużynowemu do zaakceptowania.

Skarbnik:

- zbieranie pieniędzy
- rozliczanie w hufcu
- zbieranie składek

Strażnik konstytucji:

- dbanie o przestrzeganie konstytucji,
- organizacja zbiórek konstytucyjnych,
- dbanie o wprowadzenie w życie nowoprzyjętych uchwał

Członek ds. promocji i wizerunku:

- dbanie o promocję i „markę” drużyny
- proponowanie i organizowanie działań mających na celu promowanie drużyny

Kuchmistrz:

- organizacja posiłków i planów żywienia na wyjazdy, biwaki i obozy.

Strażnik obrzędowości:

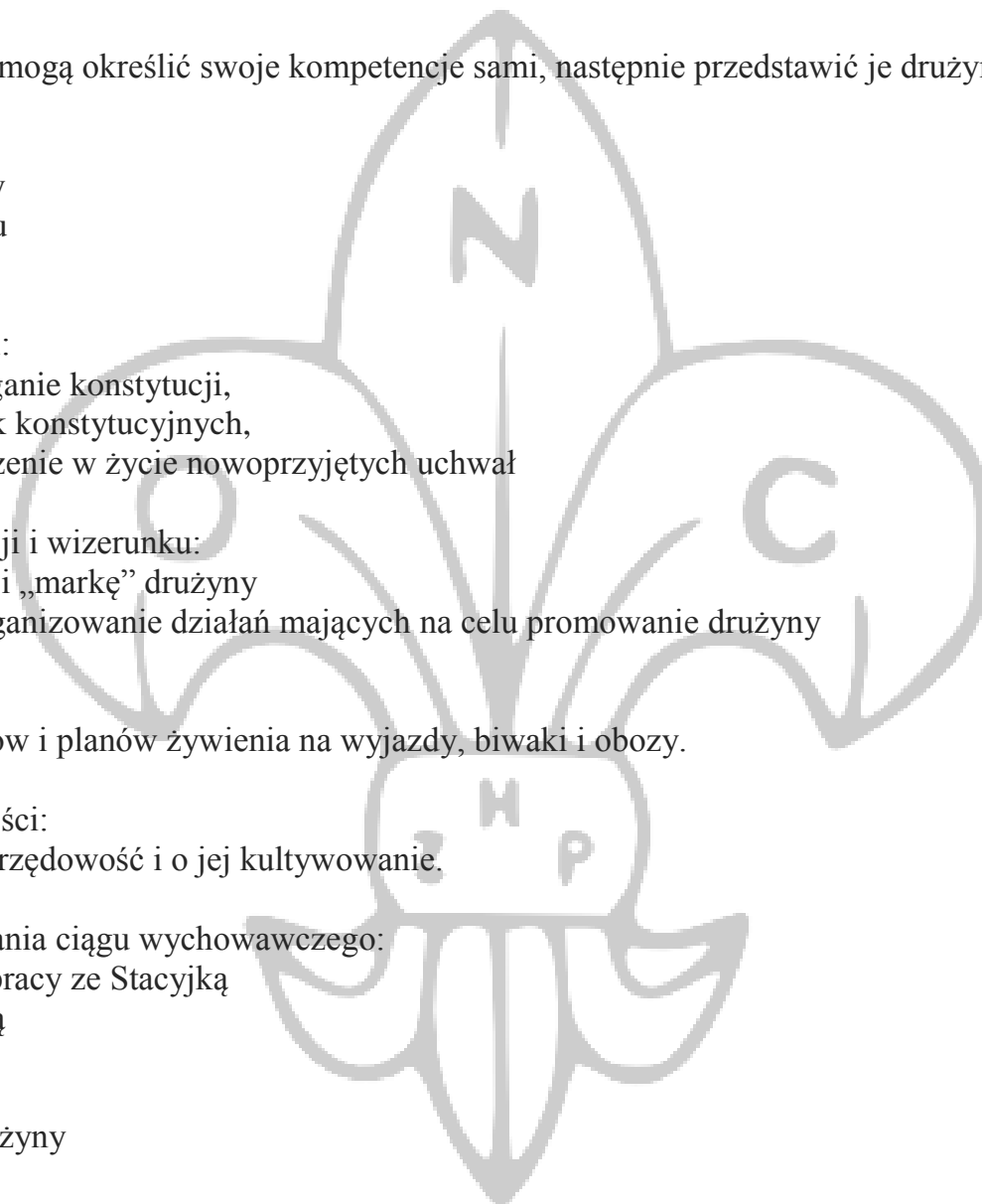
- dbanie o bogatą obrzędowość i o jej kultywowanie.

Członek ds. budowania ciągu wychowawczego:

- planowanie współpracy ze Stacyjką
- kontakt ze Stacyjką

Kwatermistrz:

- dbanie o sprzęt drużyny



Fotograf:

-robienie zdjęć oraz publikowanie ich na fanpage'u.

4. Wnioski z realizacji zeszłorocznego planu pracy.

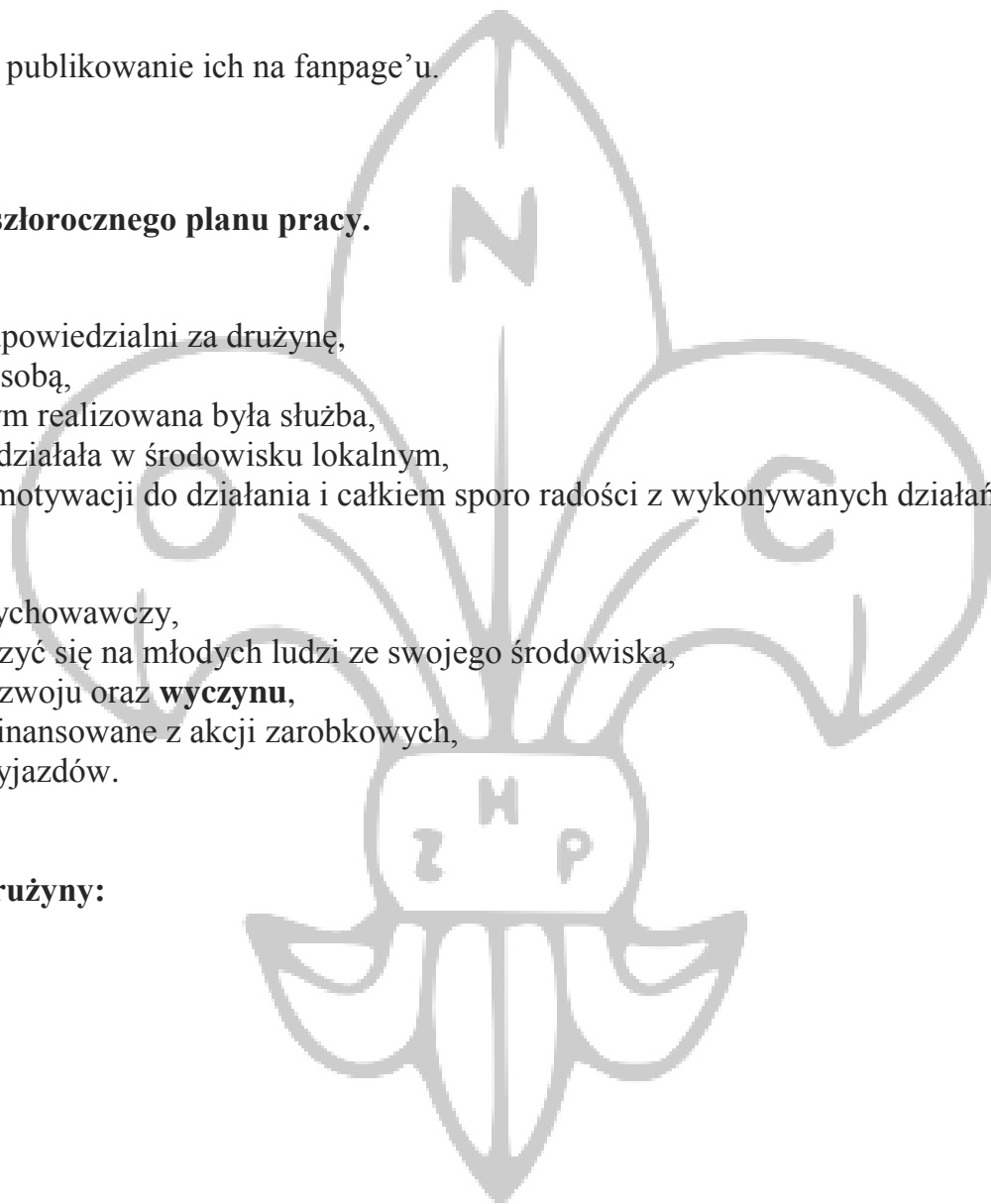
Pozytywne:

- członkowie czują się odpowiedzialni za drużynę,
- członkowie zżyli się ze sobą,
- w stopniu zadowalającym realizowana była służba,
- drużyna bardzo dobrze działała w środowisku lokalnym,
- członkowie mają dużo motywacji do działania i całkiem sporo radości z wykonywanych działań.

Negatywne:

- słabo działający ciąg wychowawczy,
- drużyna powinna otworzyć się na młodych ludzi ze swojego środowiska,
- członkom brakowało rozwoju oraz **wyczynu**,
- wyjazdy powinny być finansowane z akcji zarobkowych,
- członkom brakowało wyjazdów.

5. Mocne i słabe strony drużyny:



<p>MOCNE STRONY</p> <ul style="list-style-type: none"> -widzimy potrzeby środowiska -jesteśmy zgrani, zależy nam na drużynie -w naszych szeregach mamy wielu ratowników ZHP -zwykle mamy motywację do działania -coraz więcej osób wychodzi z inicjatywą, -jesteśmy mobilni-wiele osób ma prawo jazdy, możemy się przemieszczać, 	<p>SŁABE STRONY</p> <ul style="list-style-type: none"> -częste podejmowanie pochopnych decyzji, -uchodzenie za zamkniętą grupę, brak kontaktów z innymi środowiskami wędrowniczymi -często chcemy zrobić dużo, ale na chęciach się kończy, choć moglibyśmy zrobić mniej i lepiej -brak naboru -„słomiany zapal” – szybko zniechęcamy się do jakichś działań -zostawianie wszystkiego na ostatnią chwilę.
<p>SZANSE</p> <ul style="list-style-type: none"> -współpraca z panem Jezierskim -współpraca z kościołem -pozyskanie nowych osób -współpraca z Caritasem -zarabianie na tym, że żyjemy w środowisku sadowniczym 	<p>ZAGROŻENIA</p> <ul style="list-style-type: none"> -słabo działający ciąg wychowawczy -zły kontakt z dyrekcją gimnazjum

II. WIZJA, CELE, ZAMIERZENIA

1. WIZJA DRUŻYNY

Drużyna to wspólnota, której członków łączą silne więzi. Jest otwarta na środowisko, w którym działa oraz na inne środowiska wędrownicze. W środowisku lokalnym drużyna ma swoją „markę”- jest rozpoznawalna, a jej działania są doceniane. Drużyna współpracuje także z lokalnymi organizacjami takimi jak szkoła, parafia czy Caritas. Członkowie drużyny konsekwentnie dążą do realizacji postawionych sobie celów, ważne jest dla nich dobro wspólnoty (altruizm przewyższa egoizm). W przypadku problemów, członkowie potrafią dojść do konsensusu. W drużynie każdy członek ma pole do rozwoju i wyczynu, zarówno grupowego jak i indywidualnego. Drużyna wychodzi także w świat dalej niż tylko w swoje środowisko lokalne- odbywają się minimum 4 wyjazdy w ciągu roku, które finansujemy z akcji zarobkowych.

2. CELE I ZAMIERZENIA:

1. Otwarcie się na inne środowiska wędrownicze
Zamierzenie: W ciągu roku drużyna będzie prowadziła współpracę z Vestigią oraz z drużynami wędrowniczymi z kursu „Wyboistą drogą” (min. 1 zbiórka/wyjazd/projekt).
2. Zwiększenie liczby członków oraz otwarcie się na młodych ludzi ze środowiska lokalnego:
Zamierzenie: Do końca roku harcerskiego drużyna będzie liczyć między 12 a 15 członków.
3. Poszerzenie kierunków działania (drużyna wykorzystuje inne umiejętności oprócz ratownictwa).
Zamierzenie: Stworzenie przewodnika po Sobieniach-Jeziorach w maju.
4. Budowanie wspólnoty opartej na altruizmie oraz SZCZEROŚCI
Zamierzenie: W ciągu roku drużyna wyjedzie razem na min. 3 wyjazdy oraz wieczorek szczerości
5. Budowanie ciągu wychowawczego
Zamierzenie: W ciągu roku odbędą się dwie zbiórki integracyjne Sprzysiężonych i Stacyjki oraz biwak integracyjny.
6. Postawienie na wyczyn indywidualny i grupowy
Zamierzenie: Do końca roku harcerskiego każdy wędrownik zrealizuje wyczyn ze swojej karty rozwoju oraz otworzy próby na kolejne możliwe stopnie harcerskie/instruktorskie.
7. Promocja – wyrobienie „marki” drużyny
Zamierzenie: Do końca roku harcerskiego drużyna wykona jeden projekt z parafią, jeden z Caritasem i jeden ze szkołą.

8. Wyjście w świat

Zamierzenie: W ciągu roku odbędą się cztery wyjazdy (trzy w ciągu roku harcerskiego + obóz)

III. OBRZĘDOWOŚĆ I ZWYCZAJE DRUŻYNY

1. Obrzędowość

- Nazwa „Sprzysiężeni” oznacza sprzysiężenie członków Drużyny w braterstwie, przyjaźni, ideałach oraz dążeniu do wspólnego celu, numer drużyny oznacza miesiąc w którym powstała – wrzesień.
- Barwami Drużyny są kolory szary i granatowy. Kolor szary symbolizuje anonimowość służby harcerskiej oraz jest nawiązaniem do Szarych Szeregów, natomiast kolor granatowy symbolizuje odpowiedzialność za swoje postępowanie (słowa i czyny), mądrość, rozsądek i uporządkowanie (wewnętrzne i zewnętrzne).
- Obrzęd Wtajemniczenia Wędrowniczego (przejścia z HS do W) – odbywa się w nocy, rozpoczyna się przejściem przez jakąś przeszkodę (lina, drzewo) co symbolizuje przejście do nowej drużyny. Po drugiej stronie drużynowa/y 9-tki prowadzi nowych członków od punktu do punktu, na których dowiadują się czegoś o drużynie i wędrownictwie. Na koniec następuje rozkaz powitalny oraz wręczenie paczek Sprzysiężonego.
- Obrzęd Sprzysiężenia – podczas nadania chusty członek składa tzw. Sprzysięgę.
- Obrzęd Naramiennikowania – przed nadaniem naramiennika kandydat musi odbyć wędrowkę o długości 9 km, podczas której rozmyśla na temat swojej przyszłej wędrowniczej drogi. Następnie stawia się na miejscu, którego współrzędne ma podane i otrzymuje naramiennik oraz odnawia swoje Przyrzeczenie.
- Raz w miesiącu członkowie przyznają sobie nawzajem koraliki za harcerską i braterską postawę.
- Na zakończeniu roku harcerskiego odbywa się wybór i wręczenie odznaki Primus Inter Pares dla najbardziej aktywnego członka drużyny.

2. Zwyczaje

- Piosenką Drużyny jest utwór „Sprzysiężeni górskiego kamienia” Wolnej Grupy Bukowiny. (Piosenka będzie zmieniona zgodnie z decyzją ostatniej Zbiórki Konstytucyjnej);
- Drużyna obchodzi urodziny w rocznicę swojego powstania, czyli 2 września;
- Po rozwiązaniu bratniego kręgu Drużyna wspólnie modli się Modlitwą Harcerską;
- W drużynie świętowane są urodziny członków- każdy członek otrzymuje ręcznie robiony prezent z okazji urodzin.

3. PRAWO I PRYZRZECZENIE

Spisany został drużynowy kodeks oparty na Prawie i Przyrzeczeniu harcerskim, którego członkowie zobowiązali się przestrzegać. Raz na miesiąc każdy może też przyznać wybranej osobie nagrodę/wyróżnienie za harcerską postawę-koraliki.

4. SYSTEM MAŁYCH GRUP

W drużynie działają grupy zadaniowe utworzone na potrzeby wykonania pewnych konkretnych zadań, bądź grupy stworzone w celu zdobycia danego znaku służby.

5. SYSTEM KAR I NAGRÓD

a. Nagrody

- Odznaka „Primus Inter Pares” – dla najaktywniejszego członka drużyny w danym roku harcerskim,
- Koraliki za harcerską postawę przyznawane na ostatniej zbiórce w miesiącu,
- Pochwała w rozkazie,
- Rozpalenie ognia,
- Powierzenie odpowiedzialnego obowiązku.

b. Kary

- Brak nagrody,
- Nagana w rozkazie,
- Zawieszenie w prawach członka Drużyny.

6. REALIZACJA INSTRUMENTÓW METODYCZNYCH

a. Próba Harcerza

Próbe harcersko-wędrowniczą realizuje w tym momencie jedna członkini 9 SDW. Jest to próba harcerza poszerzona o wymagania na naramiennik wędrowniczy.

b. Próba Wędrownicza

Naramiennik wędrowniczy posiada siedmiu członków drużyny, otwarte są dwie próby. Próbe wędrowniczą należy rozpiąć z opiekunem posiadającym naramiennik wędrowniczy. Decyzję o jej otwarciu i zamknięciu podejmuje Rada Drużyny. Przyznanie naramiennika wędrowniczego odbywa się w sposób obrzędowy i uroczysty oraz jest organizowane przez opiekuna próby, przy konsultacji z drużynowym. Osoba wchodząca w poczet pełnoprawnych wędrowników wypowiada wówczas samodzielnie rotę Przyrzeczenia Harcerskiego, co symbolizuje harcerską dojrzałość oraz świadome i dobrowolne oddanie się harcerskim ideałom. Przed nadaniem naramiennika probant musi odbyć samotną wędrówkę o długości 9 km.

c. Stopnie

Członkowie posiadają następujące stopnie:

Brak: 3

Ćwik: 2

HO: 4 (Otwarte – 2)

W drużynie są realizowane jedynie próby na stopnie wędrownicze: Harcerki Orlej/ Harcerza Orlego oraz Harcerki Rzeczypospolitej/ Harcerza Rzeczypospolitej. Stopnie są otwierane i zamykane przy Kapitulie Stopni Wędrowniczych Hufca Celstynów ZHP. Wręczenie stopni wędrowniczych odbywa się w sposób uroczysty i obrzędowy, a organizuje je opiekun próby, po konsultacji z drużynowym.

d. Sprawności

W drużynie są zdobywane sprawności mistrzowskie, jednak nie cieszą się popularnością. Celem kadry jest zainteresowanie członków sprawnościami mistrzowskimi i wpisanie ich w karty rozwoju.

e. Zadania zespołowe

W drużynie zadania zespołowe zwykle są zadaniami całej drużyny np. warsztaty ratownicze czy półkolonie. Na potrzeby konkretnych działań zadania dzielone są pomiędzy członków.

f. Znaki służb

Członkowie drużyny zdobyli Znak Służby Wspólnocie Lokalnej oraz Znak Służby Pamięci, aktualnie trwa zdobywanie Znaku Służby Dziecku, a w planach jest Znak Służby Turystyce.

7. HARMONOGRAM

Data	Rodzaj zbiórki	Temat	Numer celowniczo realizowanego przez to działanie	Forma/y	Cel	Odpowiedzialny
WRZESIEŃ						

26.08.14	Drużyny	Żwawym krokiem w nowy rok harcerski!	4,6	Wędrówka, ognisko, dyskusja, gawęda	Podsumowanie niedoszedłego obozu, zaplanowanie pracy w bieżącym roku harcerskim	Marta
01.09.14	Drużyny	Let's do it! – czyli piszemy harmonogram planu pracy.	4	Dyskusja	Zaplanowanie działań w bieżącym roku harcerskim	Marta
12/13.09.14 r.	Środowiska sobieńskiego	Noc wyzwań	4,5, 2	Biwak	Integracja drużyn w środowisku sobieńskim, wzmocnienie ciągu wychowawczego, przekazanie członków do starszych drużyn	Marta, Agata, Paulina, Asia, Mateusz, Emilka, Jarek, Ewelina, Paweł
26.09.14	Drużyny	Wieczorek szczerości + ja i mój rozwój	4, 6	Wędrówka, kuźnica	Zwrócenie uwagi na potrzebę wyczynu w życiu, kształtowanie postaw samodoskonalenia. Oczyszczenie atmosfery, integracja	Marta
AKCJA CAŁOMIESIĘC	Akcja drużyny	Stworzenie kalendarza „Sobienie 2015” we	3, 7	Zadanie zespołowe	Promocja, tworzenie marki	Marta, Paweł

ZNA		współpracy z Caritasem				
PAŹDZIERNIK						
03.10	Drużyny	Konie	4	Wycieczka	Integracja, nowe doświadczenia	Agata
24.10-26.10	Drużyny	Toruń- gotyk na dotyk? (+Vestigia, +spozazwiązkowcy)	4,8, 2	Wyjazd	Wyjście w świat, poznanie nowych miejsc oraz nowych środowisk	Marta Patrycja
AKCJA CAŁOMIESIĘC ZNA	Drużyny	Wyróżniaj się z tłumu- Sprzedawanie odblasków	8	Akcja Zarobkowa	Zarobienie pieniędzy na wyjazdy i potrzeby drużyny, akcja w ramach znaku służby dziecka.	Emilia
LISTOPAD						
1.11.14 r.	Drużyny/Środowiska	Warty przy grobie nieznanego żołnierza	7	Służba	Służba, utrwalanie wartości patriotycznych	Mateusz
08.11.14r.	Drużyny	Mamy niepodległą!	5, 2	Wieczór filmowy ze Stacją	Umocnienie więzi między drużynami, dążenie do poprawnie działającego ciągu wychowawczego	Jarek
29.11.14 r.	Środowiska	Tańcz nie żałuj podłogi- harcoteka andrzejkowa (Znak Służby Dziecku)	1, 5, 2	Harcoteka	Służba dzieciom- harcoteka andrzejkowa dla dzieci należących do ZHP i spoza Związku.	Paulina
AKCJA CAŁOMIESIĘC ZNA	Drużyny	„W górę serca, w górę flagi” – akcja zachęcająca do wywieszania flag.	3,7	Ulotki, plakaty, wywieszanie dużych flag	Działanie na rzecz społeczności lokalnej.	Piotrek

GRUDZIEŃ						
05.12.14 r.	Drużyny	Jakie jest moje miejsce w społeczeństwie? – poszukujemy swojej drogi życiowej (spotkanie z Doradcą Zawodowym)	6	Spotkanie	Kształtowanie postaw związanych z poszukiwaniem swojego powołania zawodowego oraz zdobycie wiedzy nt. szukania pracy i rozmów kwalifikacyjnych.	Marta
20.12.14 r.	Środowiska	Podzielmy się opłatkiem – Spotkanie Opłatkowe 2014	5, 2	Kolacja opłatkowa, gry, kolędowanie	Integracja środowiska, wspólne świętowanie	Patrycja
30.12.14-1.01.15r.	Drużyny	W nieznanie w Nowy Rok! – Sylwester w Sopocie i spotkanie z Panią Jezerską	3,6,8	WYJAZD	Budowanie wspólnoty, odkrycie nowych miejsc w kraju (wyjście w świat), praca z bohaterem	Agata – wyjazd Marta- Spotkanie
AKCJA CAŁOMIESIĘC ZNA – finał 23.12.14	Drużyny +Caritas +Parafia	Podaruj dzieciom prezent	6,7	Akcja charytatywna	Współpraca z lokalnym środowiskiem, służba	Marta/Paweł/Chętni
STYCZEŃ						
16.01.15	Drużyny	Zbiórka z wędrowniczą drużyną partnerską (np. z kursu)	1	Gra miejska/wiejska	Integracja z innymi drużynami wędrowniczymi, wymiana doświadczeń	Marta/ktoś z innej drużyny
30.01.15	Hufca	Maraton Filmowy	1	Maraton Filmowy	Integracja Środowiska hufcowego	21 CDH „Rudy”
FERIE 2015	Drużyny	Uratuj! Warsztaty Ratownicze dla dzieci ze szkoły podstawowej	1, 6, 7	Warsztaty	Służba, wykorzystanie umiejętności, wyczyn	Emilia
LUTY						

13.02.15r.	Drużyny	Moje kotwice kariery	6	Warsztaty, dyskusja	Szukanie swojej drogi zawodowej i sposobu jej realizacji	Marta
20.02.15 r.	Środowiska	Przedstawienie z okazji DMB	5	Przedstawienie	Integracja środowiska Sobieńskiego, wspólne świętowanie DMB	Marta, Agata, Paulina
MARZEC						
14.03.15 r.	Hufca	Józef Jezierski i jego ród w obiektywie – Rajd Fotograficzny Szlakiem Jezierskich + Ognisko z Panem Jezierskim	1, 6	Rajd	Wyczyn, integracja ze środowiskiem hufcowym, praca z bohaterem	Wszyscy
27.03.15 r.	Drużyny	Jak pracować z innymi ludźmi, czyli warsztaty interpersonalne	6	Warsztaty	Rozwój jednych z najbardziej pożądaných na rynku pracy umiejętności interpersonalnych.	Marta
KWIECIEŃ						
10.04.15 r.	Drużyny	Sąd nad problemem	4	Sąd nad problemem	Rozwój umiejętności logicznego myślenia oraz wyrażania własnych poglądów	Piotr
24.04.15 r.	Drużyny	Ja Obywatel III RP	4	Dyskusja	Wychowanie obywatelskie, rozwój	Marta
MAJ						
1.05-03.05. 15 r.	Drużyny	Sprzysiężeni Szlakiem Orlich Gniazd	4,8	Wyjazd, Wędrówka	Poznanie Nowych Rejonów Polski, budowanie wspólnoty, służba turystyce	Paweł
15.05.15 r.	Drużyny	Zbiórka ze Stacyjką	2	Warsztaty	Budowanie ciągu	Ewelina

		(HS)			wychowawczego	
29.05.15 r.	Drużyny	Nasza mała Ojczyzna- tworzymy przewodnik po gminie Sobienie- Jeziory	3, 6	Opracowywanie przewodnika	Wyczyn, służba turystyce	Wszyscy
CZERWIEC						
12.06.15r.	Drużyny	Historia w zasięgu ręki – organizacja spotkania z Powstańcem dla gimnazjalistów	1,6,7	Spotkanie	Promocja w środowisku, wyczyn	Mateusz
26.06.15 r.	Drużyny	Zakończenie roku harcerskiego	4,6	Nocna wędrówka z ogniobraniami	Podsumowanie pracy w bieżącym roku harcerskim	Marta + Paweł
WAKACJE 2015						
KONIEC LIPCA	Drużyny	OBÓZ W BIESZCZADACH	4,8	Obóz	Służba, Wyczyn, Rozwój, Budowanie Wspólnoty	Marta, Paweł + reszta
1 sierpnia 2014	Środowiska	Obchody rocznicy PW w Sobieniach/wyjazd z ludźmi z Sobień na obchody do Warszawy	7	Obchody	Służba, Wyczyn	Marta, Agata, Paulina
SIERPIEŃ 2014	Drużyny	Lato na Wsi vol.2 – powtórka z Półkolonii, bądź organizacja pojedynczego wyjazdu dla dzieci	6,7	Warsztaty, zajęcia, wyjazd	Służba, Wyczyn	Wszyscy

Dodatkowe działania, których terminy nie są jeszcze znane:

Sobieński Rajd In Memorial

Współpraca z drużynami z kursu „Wyboistą drogą”.

8. METODY EWALUACJI

- Comiesięczna ocena działań drużyny (podsumowywanie mapy myśli),
- Wykresy rozwoju na zakończeniu roku harcerskiego,
- Tabela zwycięstw i porażek.

