

Analiza LUKA

RZECZYWISTOŚĆ	LUKA	IDEAŁ
1. Jak jest?	3. Co zrobić, aby to osiągnąć?	2. Jak powinno być?
Drużyna nie pracuje systemem małych grup	<ul style="list-style-type: none"> - Zorganizować kurs zastępowych - podzielić drużynę na zastępy - pojechać na biwak z drużyną która pracuje zastępami - zrobić kominek cytując słowa Roberta Baden-Powella dot. systemu małych grup. 	<ul style="list-style-type: none"> - drużyna powinna być podzielona na zastępy - każdy zastępowy powinien ukończyć kurs zastępowych - członkowie drużyny powinni widzieć korzyści wynikające z pracy zastępami

Jest to prosta metoda polegająca na zadawaniu pytań i szukaniu odpowiedzi.

4 x JAK?

Jak jest?	Jak do tego dojść?	Jak będzie za rok?	Jak będzie idealnie?
Drużyna liczy 12 członków	- ...	Drużyna liczy 20 członków	Drużyna liczy 30 członków

1. W pierwszej kolumnie wypisujemy jak największą liczbę faktów. Możemy się w tym celu posłużyć listą silnych/ słabych stron oraz szans/ zagrożeń. Biorąc pod uwagę np. liczebność - wpisujemy „Drużyna liczy 12 członków”.
2. Następnie tworzymy odpowiedź jak będzie idealnie, tzn. do jakiego stanu chcemy dojść. Trzymając się przykładu - chcemy, aby drużyna liczyła 30 członków.
3. Mając jednak świadomość, że do ideału droga daleka, wypełniamy trzecią kolumnę, precyzując stan osiągalny w przeciągu roku.
4. Na samym końcu wypełniamy drugą kolumnę, wypisujemy konkretne działania, za pomocą których możemy dojść z pierwszej kolumny do trzeciej, np. zrobić nabór.

0

4 x JAK?

Zaletą metody 4 x JAK? jest właśnie wypisanie już w tym miejscu zadań do realizacji. W zasadzie łączy ona część analityczną z wyznaczeniem celów (tym jest przecież trzecia kolumna).

Opracowanie: hm. Lucyna Czechowska