

Role do rozmowy o pracę

WERSJA 1

Pracodawczyni:

Od rana przesłuchujesz kandydatów/ki do pracy. To twoja 5 godzina pracy. Masz dość słuchania tego jakie wszystkie są fantastyczne, ambitne i kompetentne. Tym bardziej, że kandydatka numer 3 z 10 rano jest wg ciebie najlepsza na to miejsce. Żałujesz, że masz jeszcze do przesłuchania kilka osób. Po co umawiałaś tyle osób w jeden dzień? Trzeba tą rozmowę jak najszybciej skończyć. Tylko jak jej udowodnić, że się nie nadaje na to stanowisko?

Szukająca pracy:

Znalazłaś ofertę pracy, która idealnie wpasowuje się w twoje możliwości i oczekiwania. Nie masz szkoły, masz pełne błogosławieństwo rodziców, a nawet nacisk z ich strony, żebyś zaczęła to robić. Zostałaś zaproszona na rozmowę, to już sukces. Masz mnóstwo energii i zapału. Wiesz czego od Ciebie oczekują, teraz jedyne co musisz zrobić to przekonać osobę w czasie rozmowy rekrutacyjnej, że jesteś najlepsza.

WERSJA 2

Pracodawczyni:

Masz ofertę pracy. Zgłosiła się do Ciebie osoba, wiesz, że to sycha, dziecko prezesa. Nie chcesz jej przyjąć, bo twoje rodzeństwo nadaje się na to stanowisko o wiele bardziej. Musisz wytłumaczyć szefowi merytorycznie, dlaczego nie przyjąłś tej osoby na to stanowisko... Żebyś tylko ty utrzymała swoją pracę...

Szukający pracy

Znalazłaś ofertę pracy, która idealnie wpasowuje się w twoje możliwości i oczekiwania. Nie masz szkoły, masz pełne błogosławieństwo rodziców, a nawet nacisk z ich strony, żebyś zaczęła to robić. Teraz jedyne co musisz zrobić to przekonać osobę w czasie rozmowy rekrutacyjnej, że jesteś najlepsza.