



Praca ze stopniami

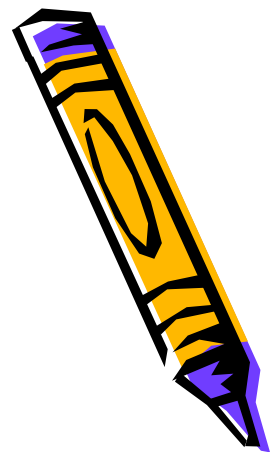
czyli jak stymulować
wszechstronny rozwój
swoich podopiecznych



phm. Lucyna Osińska

Po pierwsze:

Każdy człowiek jest niepowtarzalną jednostką



- Dobry szef zna swój zespół:
 - o Wie, kto ma jaki stopień i dlaczego.
 - o Zna charakter i sposób pracy swoich podopiecznych.
 - o Zna ich zainteresowania i plany zawodowe.
- Próba powinna być dostosowana do osoby.



Po drugie:

Próba należy do podopiecznego

- Opiekun tylko asystuje przy układaniu próby. Inicjatywa leży po stronie podopiecznego.
- Chętniej wykonuje się własne decyzje niż te narzucone z góry. Wykonywaniu zadań powinno towarzyszyć poczucie wolności.
- Nikt nie zna tak dobrze możliwości probanta jak on sam.



Po trzecie:

Harcerstwo wychowuje poprzez przykład

- Szef nie zdobywający stopni demotywuje, a często blokuje rozwój swoich podopiecznych.
- Zdobywanie stopni jest zaraźliwe, żadne namowy nie zastąpią przykładu z grupy.



Po czwarte:

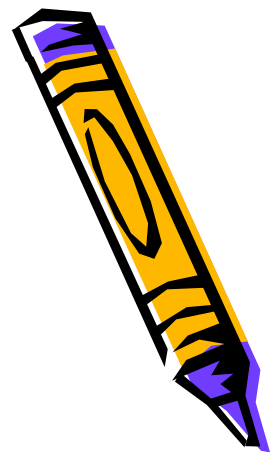
Zdobywanie stopni jest ważne, ale nie najważniejsze

- Nie ma sensu wymagać zdobywania stopni na siłę. Podopieczny musi chcieć.
- Unikaj HARCTRIXA. Stopnie mają wpływać na wszechstronny rozwój człowieka, ale nie są jedynym instrumentem jaki temu służy.



Po piąte:

Zadania nie biorą się z Księżyca



- Zadania powinny być realne i celowe. Nikt nie chce wykonywać zadań bezsensownych, których wyniki pójdą do szuflady.
- W próbie jest miejsce na umieszczenie zadań związanych z poza harcerskimi aktywnościami. Nie chcemy podopiecznych zamykać na otaczający świat.
- Próba może zawierać zadania, które i tak dana osoba musi wykonać. Ważnie jest jak to robi.



Po szóste:

Nie ważne jest wykonanie zdań, ale to czego uczy ich wykonywanie

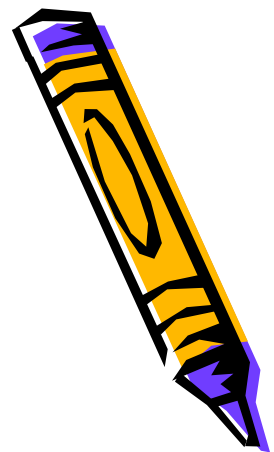
- Za częste zmiany zadań nie uczą odpowiedzialności.
- Nie podchodź do próby zadaniowo, podopieczni nie są „robotnikami w twojej fabryce”, zawsze najważniejszy jest człowiek.



Po siódme:

„Zaufanie jest dobre, ale kontrola lepsza”

- Większość osób potrzebuje zewnętrznej presji, aby regularnie pracować.
- Będąc na bieżąco z próbami podopiecznych łatwiej w porę zaradzić problemom.
- Okresowe pochwały motywują do dalszej pracy.



Po ósme:

Stres jest nieuniknionym elementem każdego wyzwania



- Pokonywanie wyzwań łączy się ze stresem, który może być sprzymierzeńcem i motywować do wysiłku.
- Konstruktywnie krytykuj złe/negatywne zachowania, jednocześnie nie przekreślając samej osoby.
- Jeśli nie zaliczasz podopiecznemu jakiegoś zadania to daj szansę wykonania go jeszcze raz.
- Człowiek uczy się na własnych błędach, nie bój się konstruktywnie krytykować, podopieczni potrzebują informacji zwrotnej, a nie kółka wzajemnej adoracji.



Po dziewiąte:

Nigdy nie mów nigdy

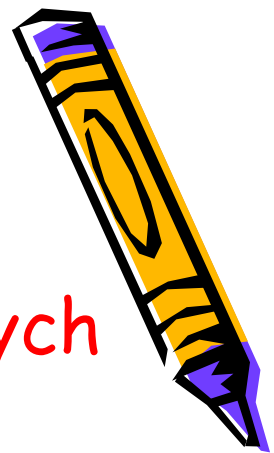


- Nie przekreślaj nikogo. Absolutnie każdy może zdobywać stopnie, często potrzebuje tylko kogoś kto pomoże mu w to uwierzyć.
- Nikt nie jest za stary na stopnie. Nawet kończący studia mogą wiele skorzystać na zdobywaniu stopni.



Po dziesiąte:

Korzystaj z Kapituły Stopni Wędrowniczych



- Dzięki kapitule każdy może zdobywać stopnie bez względu na to jaki stopień ma szef grupy.
- Kapituła dodaje zdobywaniu stopni powagi i autorytetu, częściej też prowadzi do upowszechniania dorobku z prób.
- Kapituła jest elementem demokracji.
- Istnienie kapituły daje szansę na skorzystanie z wiedzy i doświadczenia starszych członków jednostki.

